



STATUT STOWARZYSZENIA

ZWIĄZEK EMERYTÓW I RENCISTÓW STRAŻY GRANICZNEJ

**Uchwalony przez I Nadzwyczajny Zjazd Krajowy
w dniu 28 stycznia 2012 r. uchwałą nr 6/2012**

Postanowienie Sądu Rejonowego dla m. st. Warszawy w Warszawie
XIII Wydziału Gospodarczego KRS z dnia 13 lipca 2012 r.

Zmiany uchwalone przez:

**II Nadzwyczajny Zjazd Krajowy
w dniu 26 kwietnia 2014 r. uchwałą nr 7/2014**

Ustalenie i przyjęcie jednolitego tekstu Statutu
z dniem 08 stycznia 2015 r.

postanowieniem Sądu Rejonowego dla m. st. Warszawy XIII Wydziału
Gospodarczego KRS

**IV Zjazd Krajowy
w dniu 6 maja 2017 r. uchwałą nr 11**

Ustalenie i przyjęcie jednolitego tekstu Statutu
z dniem 3 lipca 2017 r.

postanowieniem Sądu Rejonowego dla m. st. Warszawy XIII Wydziału
Gospodarczego KRS

Koszalin 2012 r.

ROZDZIAŁ I

POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1.

1. Związek Emerytów i Rencistów Straży Granicznej, zwany dalej „Związkiem”, jest dobrowolnym, samorządnym i trwałym stowarzyszeniem, posiadającym osobowość prawną, którą uzyskuje z chwilą wpisania do Krajowego Rejestru Sądowego.
2. Związek działa na podstawie przepisów ustawy z dnia 7 kwietnia 1989 r. Prawo o stowarzyszeniach (Dz. U. Nr 20, poz. 104 ze zm.) oraz niniejszego Statutu.
3. Związek zrzesza członków niezależnie od ich światopoglądu, przekonań politycznych i ideowych.

§ 2.

1. Związek kultywuje chlubne tradycje funkcjonariuszy, żołnierzy i pracowników formacji ochrony granic Rzeczypospolitej Polskiej.
2. Podstawową dewizą działania Związku jest hasło: „Zawsze Na Straży Granicy RP”.
3. Świętem Związku jest dzień 13 września, obchodzony jako „Dzień Weterana Służby Granicznej”.

§ 3.

1. Terenem działania Związku jest obszar Rzeczypospolitej Polskiej.
2. Terenem działania Związku może być, z zachowaniem obowiązujących przepisów, terytorium innych państw.
3. Siedzibą stałą Związku jest m. st. Warszawa.

§ 4.

1. Związek może być członkiem krajowych lub międzynarodowych stowarzyszeń i organizacji o takim samym lub podobnym profilu.
2. Związek może zawierać i realizować umowy o współpracy z krajowymi, zagranicznymi lub międzynarodowymi organizacjami i stowarzyszeniami.
3. Decyzję w sprawie przystąpienia do krajowych albo międzynarodowych organizacji i stowarzyszeń, a także zawierania umów o współpracy z krajowymi, zagranicznymi lub międzynarodowymi organizacjami i stowarzyszeniami podejmuje Zarząd Główny Związku.

§ 5.

1. Związek ma prawo posiadać sztandar, używać pieczęci, odznak i znaków organizacyjnych oraz legitymacji członka Związku według wzorów uchwalonych przez Zarząd Główny.
2. Związek może ubiegać się o status organizacji pożytku publicznego zgodnie z ustawą z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i wolontariacie (Dz. U. Nr 96 poz. 873 ze zm.).
3. Związek, jako organizacja pozarządowa, może ubiegać się o możliwość podejmowania działań lobbingsowych na rzecz środowiska emerytów i rencistów formacji granicznych po spełnieniu warunków określonych w ustawie z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingsowej w procesie stanowienia prawa (Dz. U. Nr 169, poz. 1414 ze zm.).
4. W zakresie określonym przez Zarząd Główny, Związek może podejmować i prowadzić działalność gospodarczą, z której zysk netto przeznaczony jest na realizację jego zadań statutowych, a także tworzyć fundacje w oparciu o obowiązujące przepisy prawa.
5. Związek ma prawo posiadania własnego organu prasowego, strony internetowej oraz może powoływać odpowiednie zespoły redakcyjne.
6. W działalności statutowej i organizacyjnej Związku można stosować systemy elektroniczne, w tym internet.
7. Dopuszcza się możliwość podejmowanie uchwał, przez Zarząd Główny, Prezydium ZG, Zarządy Regionów oraz komisje rewizyjne, drogą elektroniczną. Procedurę uzgadniania i podejmowania uchwał w tym trybie określa odpowiednio Zarząd Główny i Główna Komisja Rewizyjna.

§ 6.

1. Działalność Związku oparta jest o pracę społeczną jego członków.

2. Do prowadzenia działalności gospodarczej można zatrudniać członków Związku lub inne osoby posiadające odpowiednie przygotowanie zawodowe.
3. Do prowadzenia pozostałej działalności statutowej możliwe jest zatrudnienie za wynagrodzeniem członków Związku lub innych osób, w tym również członków zarządów wykonujących czynności związane z pełnioną przez nich funkcją.
4. Decyzję o zatrudnieniu podejmuje w drodze uchwały Zarząd Związku szczebla, który zatrudnia osoby wymienione w ust. 3.
5. Zatrudnienie, o którym mowa w ust. 2 i 3 odbywa się na podstawie obowiązujących przepisów.
6. W umowach między Związkiem, Regionem a członkiem Zarządu Głównego, Zarządu Regionu oraz w sporze z nim Związek, Region reprezentuje członek Głównej Komisji Rewizyjnej, Komisji Rewizyjnej Regionu wskazany w uchwale tego organu.

§ 7.

1. Związek na zewnątrz reprezentuje Prezes Związku.
2. Region na zewnątrz reprezentuje Prezes Regionu.
3. Do reprezentowania Związku, Regionu na zewnątrz prezes Związku, Regionu może upoważnić innego członka Zarządu Głównego, Regionu.

§ 8.

W zakresie celów statutowych Związek reprezentuje interesy zbiorowe swoich członków wobec organów władzy publicznej.

§ 9.

Członkowie Związku wybierają, według zasad określonych w dalszych postanowieniach Statutu:

1. Zarząd Główny.
2. Zarząd Regionu.
3. Główną Komisję Rewizyjną.
4. Komisję Rewizyjną Regionu.

ROZDZIAŁ II CELE I FORMY DZIAŁANIA ZWIĄZKU

§ 10.

Celem Związku jest:

1. Zrzeszanie emerytów i rencistów, byłych funkcjonariuszy, żołnierzy zawodowych i pracowników formacji granicznych RP, w celu organizowania ich uczestnictwa w życiu społecznym i publicznym swojego środowiska, lokalnej społeczności i kraju.
2. Aktywne oddziaływanie w kierunku kształtowania patriotyzmu, wierności Ojczyźnie i Narodowi oraz właściwej postawy obywatelskiej i etycznie – moralnej, a także pielęgnowanie i utrwalanie tradycji polskich formacji granicznych.
3. Pogłębianie zrodzonego i ukształtowanego w służbie i pracy koleżeństwa, umacnianie więzi emerytów i rencistów z funkcjonariuszami i pracownikami jednostek organizacyjnych Straży Granicznej.
4. Ochrona interesów członków Związku w zakresie przysługujących im z tytułu uprzedniej służby lub pracy, uprawnień socjalno – bytowych, zdrowotnych i kulturalnych oraz sprawowania w tym zakresie kontroli społecznej.
5. Reprezentowanie interesów członków Związku wobec organów władzy i administracji państwowej, kierownictwa Straży Granicznej, kierownictwa jednostek organizacyjnych Straży Granicznej, jak również wobec samorządów terytorialnych oraz innych organizacji i stowarzyszeń – we wszystkich sprawach, w tym głównie dotyczących warunków socjalno – bytowych i podziału środków funduszu socjalnego.
6. Organizowanie działalności kulturalnej w środowisku emerytów i rencistów służb mundurowych, ich rodzin oraz wśród młodzieży w celu podtrzymywania tradycji narodowej i rozwoju świadomości obywatelskiej.
7. Prowadzenie, stosownie do możliwości organizacyjnych, działalności w sferze zadań publicznych, o których mowa w art. 4 ust. 1 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 roku o działalności pożytku publicznego i wolontariacie (Dz. U. Nr 96, poz. 873 ze zm.):

- 1) pomocy społecznej, w tym pomocy rodzinom i osobom w trudnej sytuacji życiowej oraz wyrównywania szans tych rodzin i osób,
 - 2) podtrzymywania i upowszechniania tradycji narodowej, pielęgnowania polskości oraz rozwoju świadomości narodowej, obywatelskiej i kulturowej,
 - 3) działalności na rzecz osób w wieku emerytalnym i niepełnosprawnych,
 - 4) upowszechniania i ochrony wolności i praw człowieka oraz swobód obywatelskich, a także działań wspomagających rozwój demokracji,
 - 5) działalności wspomagającej rozwój wspólnot i społeczności lokalnych,
 - 6) działalności na rzecz weteranów i weteranów poszkodowanych w rozumieniu ustawy z dnia 19 sierpnia 2011 r. o weteranach działań poza granicami państwa (Dz. U. Nr 205 poz. 1203 ze zm.),
 - 7) turystyki i krajoznawstwa,
 - 8) działalności na rzecz integracji europejskiej oraz rozwijania kontaktów i współpracy między społeczeństwami.
8. Prowadzenie działań z zakresu kultury fizycznej i sportu obejmujących organizację aktywnego wypoczynku i rekreacji dla członków Związku i ich rodzin.

§ 11.

Związek realizuje swoje cele poprzez:

1. Przeprowadzanie zebrań i narad członków Związku poświęconych omawianiu i organizowaniu działalności statutowej Związku.
2. Stały monitoring warunków socjalno-bytowych i zdrowotnych oraz potrzeb kulturalno-rekreacyjnych członków Związku oraz ich rodzin, a także osób niezrzeszonych ze środowiska emerytów i rencistów WOP i SG, udzielanie pomocy w organizowaniu opieki nad osobami potrzebującymi i podejmowanie interwencji w sprawach nurtujących nasze środowisko.
3. Opracowywanie i przedkładanie kierownictwu Komendy Głównej Straży Granicznej analiz i wniosków w zakresie spraw wymienionych wyżej w pkt. 2.
4. Współdziałanie z Komendą Główną, komendantami jednostek organizacyjnych SG, związkami zawodowymi oraz w razie potrzeby z innymi organizacjami społecznymi w zakresie realizacji spraw, o których mowa wyżej w pkt. 2.
5. Opiniowanie przekazywanych przez Ministerstwo Spraw Wewnętrznych oraz Komendę Główną Straży Granicznej projektów przepisów prawnych dotyczących emerytów i rencistów formacji granicznych oraz członków ich rodzin.
6. Otaczanie opieką i udzielanie pomocy wdowom (wdowcom) i sierotom po zmarłych funkcjonariuszach, żołnierzach i pracownikach formacji granicznych.
7. Udzielanie pomocy i doradztwo prawne członkom Związku, emerytom i rencistom formacji granicznych, a także wdowom (wdowcom) i sierotom po funkcjonariuszach, żołnierzach i pracownikach formacji granicznych.
8. Udzielanie w miarę możliwości pomocy funkcjonariuszom i pracownikom jednostek organizacyjnych Straży Granicznej odchodzącym na emeryturę lub rentę w podjęciu zatrudnienia, odpowiadającego ich kwalifikacjom i predyspozycjom zdrowotnym.
9. Organizowanie i prowadzenie na potrzeby Związku działalności kronikarskiej i wydawniczej połączonej z prowadzeniem strony internetowej; powołanie w tym celu zespołu redakcyjnego przy Zarządzie Głównym.
10. Powoływanie w razie potrzeb odpowiednich komisji lub zespołów zajmujących się realizacją celów statutowych Związku, a w tym szczególnie wykonywaniem zadań ze sfery publicznej.
11. Organizowanie zawodów sportowo-obronnych, podróży krajoznawczych oraz imprez okolicznościowych związanych z tradycjami formacji granicznych, a także rekreacyjno-wypoczynkowych i kulturalnych.
12. Uczestniczenie w organizowaniu oraz obchodach świąt państwowych i resortowych, święta Związku oraz formacji granicznych, a także rocznic wydarzeń historycznych i walk niepodległościowych.
13. Umacnianie koleżeńskich więzi oraz wzajemnego szacunku w środowisku byłych funkcjonariuszy, żołnierzy oraz pracowników formacji granicznych, a także więzi z funkcjonującymi oddziałami Straży Granicznej.
14. Uczestnictwo członków Związku w prelekcjach, pokazach sprzętu, ćwiczeniach i innych uroczystościach organizowanych przez Straż Graniczną.
15. Propagowanie w społeczeństwie zrozumienia dla spraw związanych z ochroną granicy państwowej i ustawowymi zadaniami funkcjonariuszy Straży Granicznej.

16. Nawiązywanie kontaktów i współpracy ze stowarzyszeniami, związkami i innymi organizacjami w kraju i za granicą, w tym szczególnie z Niezależnym Samorządnym Związkiem Zawodowym Funkcjonariuszy Straży Granicznej i związkami zrzeszonymi w Federacji Stowarzyszeń Służb Mundurowych RP.

§ 12.

1. W wewnętrznej działalności Związku obowiązuje równość praw i obowiązków wszystkich członków.
2. Wzajemne stosunki między członkami kształtowane są na zasadach koleżeństwa, wzajemnego szacunku i życzliwości.
3. Członkowie Związku, zwracając się do siebie w sprawach związkowych, stosują formę grzecznościową: „Koleżanko”, „Kolego”.
4. W swoim postępowaniu i zachowaniu członek Związku winien kierować się honorem, godnością oraz stosować się do powszechnie przyjętych norm etycznych - moralnych.

§ 13.

Związek realizuje swoje cele i zadania we współdziałaniu z kierownictwem służbowym jednostek organizacyjnych właściwego szczebla resortu spraw wewnętrznych lub nadzorowanych przez ten resort oraz organizacjami społecznymi i związkowymi, działającymi przy tych jednostkach, przedstawiając im swoje inicjatywy, wnioski oraz propozycje dotyczące członków Związku.

ROZDZIAŁ III CZŁONKOWIE ZWIĄZKU – ICH PRAWA I OBOWIĄZKI

§ 14.

1. Członkowie Związku dzielą się na:
 - 1) członków zwyczajnych,
 - 2) członków wspierających,
 - 3) członków honorowych.
2. Dowodem przynależności do Związku jest legitymacja członkowska.

§ 15.

1. Członkami zwyczajnymi Związku mogą zostać emeryci i renciści:
 - 1) byli funkcjonariusze służby stałej lub przygotowawczej w Straży Granicznej,
 - 2) byli żołnierze zawodowej służby wojskowej Wojsk Ochrony Pogranicza,
 - 3) byli pracownicy formacji granicznych RP,
 - 4) wdowy (wdowcy) po zmarłych emerytach i rencistach, funkcjonariuszach służby stałej lub przygotowawczej, żołnierzach zawodowych oraz pracownikach formacji granicznych,
 - 5) innych formacji resortu spraw wewnętrznych.
2. Członkami zwyczajnymi Związku mogą być również byli funkcjonariusze służby stałej lub przygotowawczej oraz żołnierze zawodowi formacji granicznych nie posiadający uprawnień do emerytury lub renty.

§ 16.

Nie może być członkiem Związku były funkcjonariusz, żołnierz zawodowy lub pracownik formacji granicznych, który został:

1. Wydalony ze służby lub rozwiązano z nim stosunek pracy z powodu ciężkiego naruszenia podstawowych obowiązków pracowniczych,
2. Pozbawiony praw publicznych,
3. Skazany za przestępstwo popełnione z pobudek zasługujących na szczególne potępienie.

§ 17.

1. Przyjęcie do Związku w charakterze członka zwyczajnego następuje po złożeniu przez osobę zainteresowaną pisemnej deklaracji.
2. Uchwałę o przyjęciu lub odmowie przyjęcia członka zwyczajnego podejmuje, zwykłą większością, Zarząd Regionu na najbliższym posiedzeniu.

3. Uchwałę o odmowie przyjęcia członka zwyczajnego podejmuje się w przypadkach określonych w § 16.
4. Od decyzji odmownej Zarządu Regionu w sprawie przyjęcia do Związku, zainteresowanemu przysługuje prawo odwołania się do najbliższego zebrania Regionu. Decyzja zebrania Regionu jest ostateczna i nie podlega zaskarżeniu.
5. W terminie 14 dni od powiadomienia o przyjęciu do Związku członek obowiązany jest uiścić opłatę wpisową oraz składkę za miesiąc następujący po miesiącu, w którym członek został przyjęty do Związku.
6. O przyjęciu lub odmowie przyjęcia nowego członka Związku, Zarząd Regionu informuje członków Regionu na najbliższym zebraniu.

§ 18.

1. Członkowie zwyczajni Związku mają prawo do:
 - 1) wybierania i bycia wybieranymi do wszystkich władz Związku,
 - 2) uczestniczenia z głosem decydującym w zebraniach macierzystego Regionu,
 - 3) aktywnego udziału w zebraniach i posiedzeniach władz Związku, w czasie których podejmowane są decyzje ich dotyczące, a także uzyskiwania bieżących informacji o uchwałach i działalności wszystkich instancji Związku,
 - 4) wysuwania postulatów i wniosków wobec władz Związku, oceniania i poddawania krytyce działalności Związku, władz Związku i poszczególnych członków,
 - 5) korzystania z pomocy prawnej i socjalno - bytowej Związku,
 - 6) odwoływania się do władz Związku, ze Zjazdem Krajowym włącznie, w sprawach osobistych,
 - 7) posiadania legitymacji członkowskiej i noszenia odznaki organizacyjnej Związku,
 - 8) reprezentowania Związku na zewnątrz z upoważnienia jego władz,
 - 9) otrzymywania wyróżnień i odznaczeń za działalność związkową,
 - 10) przeniesienia organizacyjnego do innego Regionu Związku, w przypadkach i według procedury określonej przez Zarząd Główny.
2. Członkowie honorowi i wspierający mają wszystkie uprawnienia członków zwyczajnych z wyjątkiem prawa do udziału w głosowaniach przy podejmowaniu uchwał oraz biernego i czynnego prawa wyborczego. Ograniczenie to nie dotyczy członków zwyczajnych, którym nadano godność członków honorowych.

§ 19.

Członkowie Związku są obowiązani:

1. Członkowie zwyczajni:
 - 1) stosować się do postanowień Statutu, regulaminów oraz uchwał, decyzji, zarządzeń, wytycznych i zaleceń władz Związku,
 - 2) brać aktywny udział w działalności Związku oraz propagować jego cele i zadania,
 - 3) dbać o dobre imię Związku,
 - 4) przestrzegać zasad współzycia i więzi koleżeńskich w życiu organizacyjnym oraz dbać o właściwą postawę etyczno-moralną,
 - 5) opłacać regularnie składki członkowskie.
2. Członkowie honorowi:
 - 1) przestrzegać statut Związku oraz propagować jego cele i zadania,
 - 2) dbać o należytą postawę etyczno – moralną.
3. Członkowie wspierający:
 - 1) przestrzegać statut Związku oraz propagować jego cele i zadania,
 - 2) dbać o swoje dobre imię (osoby prawne i jednostki organizacyjne nie posiadające osobowości prawnej), prezentować należytą postawę etyczno – moralną (osoby fizyczne),
 - 3) opłacać regularnie składki członkowskie oraz wywiązywać się z innych świadczeń zadeklarowanych na rzecz Związku.

§ 20.

1. Utrata praw członkowskich Związku następuje w wyniku:
 - 1) wystąpienia zgłoszonego przez członka Związku na piśmie do Zarządu Regionu,
 - 2) skreślenia z listy członków Związku z powodu zalegania z opłatą składek członkowskich przez okres dłuższy niż 12 miesięcy, nie uczestniczenia w zebraniach Regionu lub w działalności Zarządu Głównego przez ten sam okres z nieusprawiedliwionych przyczyn,
 - 3) orzeczenia kary wydalenia ze Związku,

- 4) pozbawienia praw publicznych orzeczeniem prawomocnym sądu,
- 5) śmiercią członka Związku lub likwidacji osoby prawnej.
2. Uchwałę w sprawie skreślenia z listy członków Związku podejmuje Zarząd Regionu. Uchwała staje się prawomocna, jeżeli członek Związku nie złoży odwołania od tej uchwały.
3. Uchwałę w sprawie skreślenia z listy członków Związku członka Zarządu Głównego, Głównej Komisji Rewizyjnej podejmuje Zarząd macierzystego Regionu, na wniosek odpowiednio Zarządu Głównego lub Głównej Komisji Rewizyjnej.
4. W terminie 15 dni od powzięcia wiadomości o skreśleniu, zainteresowanemu przysługuje odwołanie do Zarządu Głównego Związku.
5. Zarząd Główny Związku rozpatruje odwołanie w ciągu 3 miesięcy od daty otrzymania i o powziętej decyzji powiadamia niezwłocznie na piśmie zainteresowanego i Zarząd jego macierzystego Regionu. Uchwała instancji odwoławczej jest ostateczna i nie podlega zaskarżeniu.

§ 21.

1. Członkami wspierającymi Związku mogą być dorosłe osoby fizyczne, osoby prawne lub jednostki organizacyjne nie posiadające osobowości prawnej, które deklarują pomoc finansową, rzeczową lub merytoryczną w realizacji celów Związku.
2. Decyzję o przyjęciu do Związku członków wspierających podejmuje w formie uchwały Zarząd Główny na wniosek Zarządu Regionu lub z własnej inicjatywy.
3. Ustanie członkostwa wspierającego następuje w drodze uchwały Zarządu Głównego z powodu:
 - 1) nieprzestrzegania postanowień Statutu oraz uchwał władz Związku,
 - 2) pisemnej rezygnacji,
 - 3) śmierci członka, utraty osobowości prawnej lub rozwiązania jednostki organizacyjnej nie posiadającej osobowości prawnej.
4. Od uchwały Zarządu Głównego w przedmiocie utraty członkostwa wspierającego przysługuje członkowi odwołanie do Zjazdu Krajowego.

ROZDZIAŁ IV STRUKTURA ORGANIZACYJNA I PODSTAWOWE ZASADY FUNKCJONOWANIA ZWIĄZKU

§ 22.

1. Organizacja Związku obejmuje:
 - 1) władze naczelne Związku,
 - 2) Region Związku, zwany dalej „Regionem”, jako podstawową jednostkę organizacyjną Związku.
2. Władze naczelne Związku działają na obszarze całego kraju.
3. Region Związku działa na obszarze określonym miejscem zamieszkania członków Regionu.
4. Zarząd Główny i Zarząd Regionu powołują w miarę potrzeb komisje problemowe o charakterze opiniotwórczo - wykonawczym lub do wykonania określonych zadań.

§ 23.

1. Decyzje władz Związku podejmowane są w formie uchwał, w głosowaniu jawnym, zwykłą większością głosów przy obecności co najmniej połowy ogólnej liczby uprawnionych do głosowania.
2. Uchwały wymagają zaprotokołowania lub mogą stanowić załączniki do protokołu z posiedzenia władz Związku.

§ 24.

1. Władze Związku wybierane są w głosowaniu tajnym przy nieograniczonej liczbie kandydatów z udziałem co najmniej 51% uprawnionych do głosowania.
2. Wybrany jest kandydat, który uzyskał ponad 50% głosów członków (delegatów) uczestniczących w głosowaniu.
3. Kadencja wszystkich władz Związku trwa 4 lata.
4. Tę samą funkcję we władzach naczelnym Związku można pełnić przez dwie kolejne kadencje.

5. Nie można być członkiem władz Związku na tym samym szczeblu, będąc w związku małżeńskim, konkubinacie albo w stosunku pokrewieństwa, powinowactwa lub podległości z tytułu zatrudnienia, z innym członkiem tych władz.
6. Na tym samym szczeblu władz Związku można być członkiem tylko jednego organu władzy.
7. Nie mogą kandydować do władz Związku, na kolejną kadencję członkowie władz, którzy nie uzyskali absolutorium.
8. Członkami Zarządu Głównego i Zarządów Regionu nie mogą być osoby skazane prawomocnymi wyrokami za przestępstwo umyślne ścigane z oskarżenia publicznego lub przestępstwo skarbowe.
9. Członkowie komisji rewizyjnych danego szczebla nie mogą być jednocześnie członkami władz tego szczebla, czy też etatowymi pracownikami Związku, a ponadto muszą spełniać warunki określone w ustawie z dnia 24 kwietnia 2003 roku o działalności pożytku publicznego i wolontariacie (Dz. U. Nr 96 poz. 873 ze zm.) odnoszące się do organów kontroli i nadzoru, czyli:
 - 1) nie mogą być członkami organu zarządzającego ani pozostawać z nimi w związku małżeńskim, we wspólnym pożyciu, w stosunku pokrewieństwa, powinowactwa lub podległości służbowej,
 - 2) nie mogą być skazani prawomocnym wyrokiem za przestępstwo umyślne ścigane z oskarżenia publicznego lub przestępstwo skarbowe.
10. Członkowie Komisji Rewizyjnych mogą brać udział z głosem doradczym w posiedzeniach Zarządu danego szczebla.
11. W wyjątkowych przypadkach kadencja władz może być skrócona przez Nadzwyczajny Zjazd Krajowy lub walne zebranie sprawozdawczo - wyborcze Regionu.

§ 25.

1. W okresie trwania kadencji odwołania członka Zarządu Głównego, Głównej Komisji Rewizyjnej dokonuje Nadzwyczajny Zjazd Krajowy na wniosek odpowiednio Zarządu Głównego lub Głównej Komisji Rewizyjnej.
2. Odwołania członka Zarządu Regionu, członka komisji rewizyjnej Regionu w okresie trwania kadencji dokonuje Walne Zebranie Regionu na wniosek odpowiednio Zarządu Regionu lub komisji rewizyjnej Regionu.
3. Zasady uzupełniania wakatów we władzach Związku oraz w przypadkach określonych w § 20 ust. 1 Statutu:
 - 1) w przypadku wystąpienia wakatów we władzach naczelnych w czasie trwania kadencji skład osobowy tych władz uzupełnia się w drodze dokooptowania spośród delegatów, przy czym liczba dokooptowanych nie może przekroczyć 1/3 ilości członków tych władz, ustalonej przez Zjazd Krajowy; kooptacji dokonują pozostali członkowie władz, które uległy zmniejszeniu,
 - 2) w sytuacji wystąpienia wakatów we władzach Regionu, składy tych władz uzupełniane są przez Walne Zebranie Regionu w drodze wyborów uzupełniających.
4. Zmian na stanowiskach funkcyjnych we władzach Związku dokonują członkowie tych władz w formie uchwały:
 - 1) na stanowisku Prezesa Związku, Prezesa Regionu – na wniosek Prezydium Zarządu Głównego, Prezydium Zarządu Regionu,
 - 2) na stanowisku Przewodniczącego Głównej Komisji Rewizyjnej, Przewodniczącego komisji rewizyjnej Regionu – na wniosek wiceprzewodniczących komisji,
 - 3) na pozostałych stanowiskach funkcyjnych – na wniosek odpowiednio: Prezesa Związku, Prezesa Regionu, Przewodniczącego Głównej Komisji Rewizyjnej, Przewodniczącego komisji rewizyjnej Regionu.

§ 26.

Wszystkie władze Związku są obowiązane:

1. Badać i rozpatrywać wnioski, prośby i zażalenia członków Związku oraz informować zainteresowanych o sposobie załatwienia zgłoszonych spraw.
2. Systematycznie informować swoich członków o podjętych uchwałach i aktualnych dokumentach normatywno - prawnych dotyczących Związku i jego członków, zwłaszcza o wydanych aktach prawnych i przepisach o zaopatrzeniu emerytalnym.

ROZDZIAŁ V WŁADZE NACZELNE ZWIĄZKU

§ 27.

Władzami naczelnymi Związku są:

1. Zjazd Krajowy.
2. Zarząd Główny.
3. Główna Komisja Rewizyjna.

A. Zjazd Krajowy

§ 28.

1. Zjazd Krajowy jest najwyższą władzą Związku. Zwoływany jest jako zwyczajny lub nadzwyczajny, może mieć charakter sprawozdawczy lub sprawozdawczo – wyborczy.
2. Termin Zjazdu Krajowego ustala Zarząd Główny.
3. W Zjeździe Krajowym biorą udział:
 - 1) z głosem decydującym – delegaci wybrani przez Walne Zebrania Regionów, w proporcji 1 delegat na 10 członków; jeśli z podziału liczby członków przez tę normę powstaje reszta w liczbie przekraczającej połowę normy, przysługuje 1 mandat więcej,
 - 2) z głosem doradczym i biernym prawem wyborczym – członkowie Władz Naczelných Związku, prezesi zarządów Regionów nie będący delegatami oraz osoby zaproszone na Zjazd spośród członków Związku,
 - 3) jedynie z głosem doradczym – zaproszeni goście nie będący członkami Związku.
4. Zwyczajny Zjazd Krajowy zwołuje Zarząd Główny co 4 lata. W uchwale organizacyjnej Zjazdu Krajowego określa termin i wskazówki instrukcyjne dla Zarządów Regionów dotyczące przeprowadzenia w Regionach wyborów delegatów na Zjazd.
5. Zarząd Główny zawiadamia delegatów, Zarządy Regionów i Główną Komisję Rewizyjną o terminie, miejscu i porządku obrad Zjazdu Krajowego co najmniej na 14 dni przed rozpoczęciem jego obrad. Do zawiadomienia załącza się: sprawozdanie z wykonania uchwały poprzedniego Zjazdu oraz projekt regulaminu Zjazdu w celu zapoznania się przez delegatów i odpowiedniego przygotowania się do dyskusji.
6. Przewodniczący Głównej Komisji Rewizyjnej w terminie 14 dni przed rozpoczęciem obrad Zjazdu przesyła delegatom i Zarządowi Głównemu sprawozdanie ze swej działalności oraz ocenę działalności Zarządu Głównego za okres minionej kadencji.
7. Zjazd Krajowy obraduje na posiedzeniach plenarnych oraz w powołanych przez Zjazd komisjach problemowych, na podstawie każdorazowo uchwalonego przez siebie regulaminu i porządku obrad, których projekt przygotowuje Zjazdowi i przedstawia Zarząd Główny Związku.
8. Mandat wybranych delegatów na Zjazd Krajowy jest ważny przez cały okres kadencji władzy.
9. Każdy delegat na Zjazd Krajowy w czasie głosowania ma tylko jeden głos.
10. Mandaty delegatów na Krajowy Zjazd wygasają w przypadku:
 - 1) wyboru nowych delegatów,
 - 2) odwołania delegata przez Walne Zebranie Regionu, które powierzyło mu mandat,
 - 3) zrzeczenia się mandatu przez delegata,
 - 4) skreślenia z listy członków lub wydalenia ze Związku,
 - 5) zgonu delegata.
11. Do naczelných władz Związku mogą kandydować:
 - 1) delegaci,
 - 2) członkowie zwyczajni nie będący delegatami, którzy uzyskali pisemne aprobaty Zarządów Regionu na kandydowanie i zostali zgłoszeni przez komisję wyborczą wybraną przez Zjazd lub zgłoszeni przez delegatów w czasie obrad Zjazdu, a ich kandydatury zostały przyjęte przez Zjazd,
 - 3) ilość kandydatów nie będących delegatami nie może przekroczyć 20% ogólnej liczby kandydatów.
12. Do kompetencji Zjazdu Krajowego należy:
 - 1) uchwalanie programu i główných kierunków działania Związku,
 - 2) rozpatrywanie i przyjmowanie sprawozdań z działalności Związku, w okresie od ostatniego Zjazdu Krajowego,
 - 3) ocena działalności Związku i jego władz naczelných oraz udzielanie absolutorium ustępującemu Zarządowi Głównemu,
 - 4) uchwalanie Statutu Związku i zmian w statucie,
 - 5) wybór Zarządu Głównego, Głównej Komisji Rewizyjnej,
 - 6) uchwalanie regulaminu Komisji Rewizyjnych,
 - 7) uchylanie uchwał Walnego Zebrania Regionu sprzecznych z obowiązującym prawem

- i uchwałami Zjazdu Krajowego lub uchwałami Zarządu Głównego,
- 8) udzielanie Zarządowi Głównemu pełnomocnictwa w zakresie niektórych (ściśle określonych) spraw należących do kompetencji Zjazdu Krajowego,
 - 9) nadawanie tytułu honorowego Prezesa Związku,
 - 10) rozpatrywanie odwołań i skarg w sprawach wydalenia ze Związku,
 - 11) podejmowanie uchwał w innych sprawach wniesionych pod obrady Zjazdu,
 - 12) podjęcie uchwały o rozwiązaniu Związku i przeznaczeniu jego funduszy i majątku,
 - 13) rozpatrywanie odwołań od decyzji Zarządu Głównego i Prezydium Zarządu Głównego.

§ 29.

1. Nadzwyczajny Zjazd Krajowy zwoływany jest:
 - 1) z inicjatywy Zarządu Głównego,
 - 2) na pisemny wniosek Głównej Komisji Rewizyjnej,
 - 3) na pisemny wniosek co najmniej połowy ogólnej liczby Zarządów Regionu.
2. Zarząd Główny zwołuje Nadzwyczajny Zjazd Krajowy w terminie 3 miesięcy od daty podjęcia uchwały lub wysunięcia wniosku.
3. Nadzwyczajny Zjazd Krajowy obraduje nad sprawami, dla których został zwołany.
4. W Nadzwyczajnym Zjeździe Krajowym biorą udział delegaci posiadający ważne mandaty oraz osoby, o których mowa w § 28 ust. 3 pkt 2 i 3.
5. Przepisy § 28 Statutu stosuje się odpowiednio.

B. Zarząd Główny

§ 30.

1. Zarząd Główny jest naczelną władzą wykonawczą Związku i w okresie pomiędzy Zjazdami Krajowymi kieruje jego działalnością, zgodnie z postanowieniami Statutu i uchwałami Zjazdu Krajowego.
2. Zarząd Główny liczy 11 – 15 członków, a precyzyjną ilość w danej kadencji, w drodze uchwały ustala Zjazd Krajowy.
3. Zarząd Główny, w formie uchwały, w głosowaniu jawnym dokonuje ze swojego składu wyboru: Prezesa Związku oraz pozostałych członków Prezydium.
4. Prezes Związku przewodniczy Zarządowi Głównemu i jego Prezydium.
5. Prezydium Zarządu Głównego działa w składzie i na zasadach określonych w § 33 Statutu.

§ 31.

Do zakresu działania Zarządu Głównego należy:

1. Organizowanie działalności Związku zgodnie z zasadami określonymi w Regulaminie pracy Zarządu Głównego.
2. Wykonywanie uchwał Zjazdu Krajowego oraz zaleceń i wniosków Głównej Komisji Rewizyjnej.
3. Uchwalanie planu działania Związku na podstawie programu uchwalonego przez Zjazd Krajowy.
4. Ustalanie zasad gospodarki finansowej, działalności gospodarczej i tworzenia funduszy oraz uchwalanie budżetu Związku.
5. Zarządzanie funduszami i majątkiem Związku, zawiązywanie spółek do prowadzenia działalności gospodarczej oraz ustalanie zasad jej prowadzenia przez jednostki organizacyjne Związku.
6. Powoływanie fundacji gromadzącej fundusze na działalność statutową Związku, w tym szczególnie na realizację zadań ze sfery pożytku publicznego.
7. Podejmowanie uchwał w sprawie nabywania i zbywania majątku nieruchomości Związku.
8. Ustalanie wysokości opłaty wpisowej i składki członkowskiej oraz zasad podziału środków finansowych z tego tytułu pomiędzy Regiony i Zarząd Główny.
9. Uchwalanie regulaminu pracy Zarządu Głównego.
10. Uchwalanie regulaminów i wytycznych dla władz Regionu, z wyłączeniem spraw zastrzeżonych do kompetencji Zjazdu Krajowego.
11. Podejmowanie innych uchwał oraz wydawanie zarządzeń, zaleceń, wytycznych i decyzji dotyczących działalności Zarządu Głównego Związku i Regionów.
12. Powoływanie stałych bądź okresowych komisji problemowych oraz zatwierdzanie regulaminów ich pracy.
13. Udzielanie pomocy i doradztwa prawnego terenowym jednostkom organizacyjnym Związku oraz koordynowanie ich działalności.

14. Organizowanie działalności ze sfery pożytku publicznego i udzielanie pomocy w tym zakresie terenowym jednostkom organizacyjnym Związku.
15. Organizowanie właściwego obiegu informacji w strukturach organizacyjnych Związku oraz prowadzenie działalności informacyjnej i kronikarskiej.
16. Zwoływanie Zjazdów Związku, przygotowywanie projektów regulaminów i porządku obrad oraz innych niezbędnych dokumentów.
17. Składanie Zjazdowi Krajowemu sprawozdania z działalności Zarządu Głównego w okresie sprawozdawczym.
18. Podejmowanie decyzji w sprawach dotyczących sztandaru, odznak, wzorów legitymacji członkowskiej i pieczęci Związku.
19. Rozpatrywanie odwołań od uchwał Zarządów Regionów.
20. Zawieszanie uchwał walnego zebrania Regionu i uchylanie uchwał Zarządu Regionu Związku, jeżeli są niezgodne z przepisami prawa, postanowieniami Statutu lub uchwałami Zarządu Głównego i Zjazdu Krajowego.
21. Zawieszanie w czynnościach (na okres nie dłuższy niż 6 miesięcy) członka Zarządu Głównego, jeżeli jego działalność jest niezgodna z przepisami prawa, postanowieniami Statutu lub uchwałami Zarządu Głównego i Zjazdu Krajowego.
22. Rozwiązanie Zarządu Regionu w związku z rażącym nieprzestrzeganiem przez niego Statutu, uchwał Zjazdu Krajowego, uchwał i postanowień Zarządu Głównego oraz Główniej Komisji Rewizyjnej.
23. Uzupełnianie składu Zarządu Głównego.
24. Zatwierdzanie okresowych sprawozdań Prezydium Zarządu Głównego oraz sprawozdań finansowych Związku.
25. Występowanie z wnioskiem do Zjazdu Krajowego o nadanie tytułu honorowego prezesa Związku.
26. Nadawanie lub pozbawienie godności członka honorowego Związku.
27. Podejmowanie uchwał o wpisaniu do Honorowej Księgi Zasłużonych dla Związku, wyróżnianie zasłużonych członków w inny sposób określony w Statucie, a także występowanie w indywidualnych przypadkach do władz publicznych i organizacji społecznych z wnioskami o wyróżnienie członków Związku w trybie określonym w § 49 statutu.
28. Powoływanie i odwoływanie działającego przy Zarządzie Głównym rzecznika prasowego Związku.
29. Dokonywanie badań i analiz warunków socjalno - bytowych, zdrowotnych i kulturalnych członków Związku oraz podejmowanie działań zmierzających do poprawy tych warunków w całym środowisku emerytów i rencistów oraz byłych pracowników formacji granicznych.
30. Opiniowanie projektów przepisów prawnych dotyczących emerytów i rencistów Straży Granicznej oraz członków ich rodzin.
31. Podejmowanie decyzji w sprawie nawiązania i prowadzenia współpracy z pokrewnymi organizacjami krajowymi, zagranicznymi i międzynarodowymi.
32. Współdziałanie z władzami państwowymi, samorządowymi, organami resortu spraw wewnętrznych oraz stowarzyszeniami i organizacjami o takim samym lub podobnym profilu w sprawach istotnych dla środowiska emerytów i rencistów.

§ 32.

1. Zarząd Główny działa w oparciu o uchwalony przez siebie regulamin określający sposób funkcjonowania i zadania Prezydium Zarządu Głównego, zadania i zakresy czynności dla poszczególnych osób funkcyjnych pochodzących z wyboru, zasady powoływania zespołów, komisji i stanowisk stosownie do potrzeb oraz procedurę uzgadniania i podejmowania uchwał, w tym drogą elektroniczną.
2. Posiedzenia Zarządu Głównego zwołuje Prezydium zawiadamiając członków Zarządu i przewodniczącego Główniej Komisji Rewizyjnej Związku, co najmniej na 10 dni przed datą posiedzenia i przesyłając im porządek obrad.
3. Posiedzenia plenarne Zarządu Głównego odbywają się stosownie do potrzeb.

§ 33.

1. Prezydium Zarządu Głównego działa w składzie 7 - 9 osób, w tym: prezes Związku, 2. wiceprezesów, sekretarz generalny Związku, główny skarbnik Związku, 2 - 4 członków Prezydium.
2. Liczbę członków Prezydium Zarządu Głównego w danej kadencji, ustala w drodze uchwały Zarząd Główny.

3. W okresie między posiedzeniami Zarządu Głównego działalnością Związku kieruje Prezydium Zarządu Głównego.
4. Prezydium Zarządu Głównego posiada wszystkie uprawnienia Zarządu Głównego z wyłączeniem możliwości podejmowania decyzji w sprawach, o których mowa w § 31 ust. 3, 4, 7 – 9, 16 – 18, 23 – 26.
5. W sprawach wymienionych w ust. 4. Prezydium Zarządu Głównego przygotowuje projekty uchwał, które przedstawia na najbliższym posiedzeniu Zarządu Głównego lub kieruje na drogę procedowania w trybie elektronicznym.
6. Posiedzenia Prezydium Zarządu Głównego zwoływane są stosownie do potrzeb. Posiedzenia zwołuje Prezes Związku, zawiadamiając jednocześnie Przewodniczącego Głównej Komisji Rewizyjnej o terminie i porządku obrad.

§ 34.

Prezes Związku, w okresie pomiędzy posiedzeniami Prezydium Zarządu Głównego działa w jego zakresie, z wyłączeniem spraw, o których mowa w § 31 ust. 3 -12, 16 – 28, 31.

§ 35.

Członkowie Zarządu Głównego i jego Prezydium mają obowiązek uczestniczenia w zebraniach Regionu, na terenie którego zamieszkują, a także brać udział w zebraniach i posiedzeniach innych Regionów na ich zaproszenie.

C. Główna Komisja Rewizyjna

§ 36.

1. Główna Komisja Rewizyjna jest organem kontroli wewnętrznej Związku, odrębnym od Zarządu Głównego i nie podlegającym mu w zakresie wykonywania swoich obowiązków.
2. Główna Komisja Rewizyjna działa w oparciu o regulamin uchwalony przez Zjazd Krajowy.
3. Główna Komisja Rewizyjna składa się z 5 - 7 członków, a precyzyjną ich liczbę w danej kadencji ustala każdorazowo Zjazd Krajowy w formie uchwały.
4. Komisja ze swojego grona wybiera przewodniczącego, 1 - 2 wiceprzewodniczących i sekretarza.
5. Przewodniczący, wiceprzewodniczący lub inny upoważniony członek Głównej Komisji Rewizyjnej mają prawo uczestniczenia z głosem doradczym w posiedzeniach Zarządu Głównego i jego Prezydium, a także innych władz Związku.
6. Główna Komisja Rewizyjna ma prawo powoływania biegłych.

§ 37.

Do zakresu działania Głównej Komisji Rewizyjnej należy:

1. Kontrolowanie, co najmniej raz w roku całokształtu działalności statutowej oraz gospodarki finansowej Zarządu Głównego Związku i jego Prezydium, oraz przedstawienie w tych sprawach wniosków i uwag na najbliższym posiedzeniu Zarządu Głównego.
2. Przedstawianie Zarządowi Głównemu corocznych uwag o wykonaniu budżetu i wniosków z przeprowadzonych kontroli.
3. Wydawanie władzom statutowym Związku zaleceń pokontrolnych w przypadku stwierdzenia uchybień w działalności, z określeniem terminów i sposobów usunięcia dostrzeżonych braków i niedociągnięć.
4. W szczególnie uzasadnionych przypadkach z własnej inicjatywy lub na wniosek Zarządu Głównego względnie jego Prezydium przeprowadzenie kontroli działalności w wytypowanych Regionach.
5. Nadzór nad działalnością komisji rewizyjnych Regionów, udzielanie im pomocy i instruktażu oraz koordynowanie ich działalności.
6. Opracowanie projektu Regulaminu działania Komisji Rewizyjnych.
7. Występowanie z żądaniem zwołania Nadzwyczajnego Zjazdu Krajowego, względnie posiedzenia Zarządu Głównego w przypadku stwierdzenia niezgodnych z prawem lub Statutem działań jednostek organizacyjnych Związku.
8. Składanie sprawozdania na Krajowym Zjeździe Delegatów wraz z oceną całokształtu działalności, gospodarki finansowej i majątkowej Związku oraz wniosku o udzielenie bądź nie udzielenie absolutorium ustępującemu Zarządowi Głównemu.

9. Na wniosek Zarządu Głównego, wyrażenie opinii w sprawie podjęcia przez Związek działalności gospodarczej.

ROZDZIAŁ VI **REGION ZWIĄZKU**

§ 38.

1. Region jest podstawową jednostką organizacyjną Związku powoływaną uchwałą Prezydium Zarządu Głównego.
2. Region powołuje się na wniosek co najmniej 10 założycieli.
3. We wniosku należy określić: nazwę Regionu, przewidywany obszar działania, imiona i nazwiska członków założycieli, adres do korespondencji.
4. Założyciele Regionu, w porozumieniu z Prezydium Zarządu Głównego organizują walne założycielskie zebranie Regionu, dokonując wyboru spośród siebie jego władz i uchwalając program działania.
5. W terminie 14 dni od powołania Regionu, jego Zarząd powiadamia właściwy organ nadzorujący wskazany w ustawie z dnia 7 kwietnia 1989 r. Prawo o stowarzyszeniach (Dz. U. Nr 20, poz. 104 ze zm.).
6. Region może przyjąć nazwę identyfikacyjną, imię lub numer. Uchwałę w tej sprawie podejmuje walne zebranie członków Regionu na wniosek Zarządu Regionu. Uchwała wymaga zatwierdzenia przez Prezydium Zarządu Głównego Związku.
7. Członkowie Związku zrzeszeni w Regionie realizują cele statutowe Związku, kierując się postanowieniami Statutu i uchwałami władz Związku.
8. Region może nawiązywać współpracę lub zawierać porozumienia z organami władzy publicznej, jednostkami organizacyjnymi Straży Granicznej, organizacjami społecznymi i stowarzyszeniami istniejącymi na obszarze jego działania, a także z organizacjami emerytów i rencistów służb granicznych państw sąsiednich, w ramach ogólnie obowiązujących zasad oraz zgodnie z celami działania Związku.

§ 39.

Władzami Regionu są:

1. Walne Zebranie Regionu.
2. Zarząd Regionu.
3. Komisja Rewizyjna Regionu.

§ 40.

1. Dopuszcza się możliwość łączenia Regionów lub podziału Regionu.
2. Łączenie Regionów realizowane jest na wspólny wniosek zainteresowanych Zarządów Regionów, zatwierdzony w formie uchwał przez walne zebrania członków, skierowany do Prezydium Zarządu Głównego.
3. Uchwała Prezydium Zarządu Głównego zezwalająca na połączenie Regionów jest podstawą do zorganizowania przez ich Zarządy walnego zebrania założycielskiego nowego Regionu, wyboru władz oraz uchwalenia programu działania.
4. Podział Regionu realizowany jest na podstawie pisemnego wniosku co najmniej 10 członków zwyczajnych, występujących w dalszej procedurze jako założyciele nowego Regionu.
5. Wniosek o podział Regionu wymaga zatwierdzenia przez Prezydium Zarządu Głównego Związku.

§ 41.

1. Rozwiązanie Regionu następuje, gdy:
 - 1) Walne Zebranie Regionu w obecności co najmniej 50 % liczby członków, większością 2/3 głosów podejmie uchwałę o samorozwiązaniu,
 - 2) liczba członków Regionu spadnie poniżej 10,
 - 3) władze Regionu zaprzestały działalności statutowej, a ich członkowie nie przestrzegają postanowień § 20 Statutu,
 - 4) po zakończeniu kadencji władz, dwa kolejne Walne Zebrania sprawozdawczo - wyborcze członków Regionu nie wybiorą prezesa, Zarządu Regionu oraz Komisji Rewizyjnej.

2. Uchwałę o rozwiązaniu Regionu z powodów określonych w ust. 1 pkt. 2, 3 i 4 podejmuje Prezydium Zarządu Głównego.
3. Od uchwały dotyczącej rozwiązania Regionu przysługuje odwołanie do Zjazdu Krajowego. Uchwała Zjazdu Krajowego jest ostateczna.

A. Walne Zebranie Regionu

§ 42.

1. Walne Zebranie Regionu jest najwyższą władzą Regionu, zwoływane jest jako założycielskie, sprawozdawcze, sprawozdawczo – wyborcze, nadzwyczajne.
2. Walne Zebranie sprawozdawczo – wyborcze zwoływane jest co cztery lata.
3. Walne Zebranie sprawozdawcze zwoływane jest raz w roku.
4. Nadzwyczajne Zebranie Regionu może być zwoływane na żądanie Zarządu Głównego oraz na wniosek Komisji Rewizyjnej Regionu, lub co najmniej 50% członków Regionu. Zebranie takie Zarząd Regionu zobowiązany jest zwołać w terminie miesiąca od wysunięcia wniosku lub żądania.
5. O terminie, miejscu i porządku obrad Walnego Zebrania Regionu jego Zarząd zawiadamia członków co najmniej na 14 dni przed terminem tego zebrania.
6. Walne Zebranie Regionu jest prawomocne w przypadku obecności w pierwszym terminie co najmniej połowy uprawnionych do głosowania, a w drugim terminie podanym w zawiadomieniu, bez względu na liczbę uprawnionych.
7. Walne Zebranie Regionu obraduje na posiedzeniu plenarnym i w komisjach, jeżeli takie zostały powołane na podstawie uchwalonego przez siebie regulaminu i porządku obrad, którego projekt przygotowuje i przedstawia zebraniu Zarząd Regionu.
8. W Walnym Zebraniu Regionu biorą udział:
 - 1) z głosem stanowiącym – wszyscy członkowie Regionu,
 - 2) z głosem doradczym – przedstawiciele władz naczelných, oraz osoby zaproszone przez Zarząd Regionu.
9. Członek Związku ma w czasie głosowania jeden głos.

§ 43.

Do właściwości Walnego Zebrania Regionu należy:

1. Ustalanie zadań dla Zarządu Regionu.
2. Rozpatrywanie sprawozdań, ocena działalności Regionu i jego władz oraz podejmowanie uchwał w tych sprawach.
3. Wybór Zarządu Regionu.
4. Wybór Komisji Rewizyjnej Regionu.
5. Wybór delegatów na Zjazd Krajowy Związku.
6. Udzielanie absolutorium ustępującemu Zarządowi Regionu.
7. Uchwalanie wyższych stawek składki członkowskiej od ustalonej przez Zarząd Główny, z przeznaczeniem uzyskanej nadwyżki na potrzeby statutowe Regionu.
8. Zatwierdzanie budżetu i bilansu Regionu przedstawionego przez Zarząd Regionu.
9. Rozpatrywanie spraw wniesionych przez członków i władze Regionu oraz władze naczelné Związku.
10. Podjęcie uchwały w sprawie rozwiązania Regionu.
11. Podejmowanie uchwał o nadaniu tytułu Honorowego prezesa Regionu.

B. Zarząd Regionu

§ 44.

1. Zarząd Regionu kieruje działalnością Regionu w okresie między Walnymi Zebraniem, zgodnie z postanowieniami Statutu, uchwałami i wytycznymi władz naczelných Związku oraz uchwałami Walnego Zebrania Regionu i odpowiada przed Walnym Zebraniem za swoją pracę i działalność.
2. Zarząd Regionu składa się z 3 – 7 członków.
3. Zarząd Regionu dokonuje wyboru spośród siebie – w formie uchwały - Prezesa Regionu i na jego wniosek Prezydium w składzie 3 – 5 członków, w tym: 1 – 2 wiceprezesów, sekretarza i skarbnika.
4. Prezydium Zarządu Regionu kieruje działalnością Regionu w okresie pomiędzy posiedzeniami Zarządu Regionu.

5. W Regionach liczących do 15 członków wybiera się Zarząd w składzie: prezes, sekretarz, skarbnik.
6. Posiedzenia Zarządu i Prezydium Zarządu Regionu odbywają się stosownie do potrzeb na zarządzenie Prezesa Regionu lub co najmniej dwóch członków Zarządu.
7. Zarząd Regionu dla realizacji swoich zadań może powołać komisje problemowe i zespoły robocze. Przewodniczący powołanych przez Zarząd komisji problemowych biorą udział w posiedzeniach Zarządu z głosem doradczym.
8. Prezydium Zarządu Regionu w okresie między posiedzeniami Zarządu Regionu działa w jego zakresie, za wyjątkiem spraw, o których mowa w § 45 ust. 3, 7, 14 – 16, 18.
9. W okresie między posiedzeniami Zarządu Regionu i jego Prezydium uprawnienia tych organów posiada Prezes Regionu z wyłączeniem możliwości podejmowania decyzji w sprawach, o których mowa w § 45 ust. 3, 4, 7, 14 – 16, 18, 19.

§ 45.

Do zakresu działania Zarządu Regionu należy:

1. Organizowanie działalności Regionu i występowanie w jego imieniu na zewnątrz.
2. Wykonywanie uchwał władz naczelných Związku, Walnego Zebrania Regionu oraz zaleceń i wniosków Komisji Rewizyjnej.
3. Uchwalanie planu działania i budżetu Regionu oraz sporządzanie sprawozdań z ich wykonania.
4. Zarządzanie majątkiem i funduszami Regionu w granicach budżetu, zgodnie z zasadami ustalonymi przez Zarząd Główny.
5. Realizacja wytycznych Zarządu Głównego w zakresie pozyskiwania, gromadzenia i wydatkowania funduszy na działalność statutową Związku, w tym szczególnie na wykonywanie zadań ze sfery pożytku publicznego.
6. Organizowanie w porozumieniu z Zarządem Głównym działań związanych z realizacją zadań pożytku publicznego.
7. Zwoływanie Walnych Zebrań Regionu, przygotowywanie projektów porządku obrad oraz innych niezbędnych dokumentów.
8. Składanie sprawozdań ze swej działalności Walnemu Zebraniu Sprawozdawczemu, sprawozdawczo - wyborczemu Regionu oraz Zarządowi Głównemu.
9. Bieżące analizowanie warunków socjalno-bytowych, zdrowotnych i kulturalnych członków Regionu oraz niezrzeszonych emerytów i rencistów formacji granicznych, zamieszkałych na terenie działalności Regionu, udzielanie pomocy w wypadkach losowych oraz przedstawianie władzom naczelnym Związku propozycji rozwiązań w tym zakresie.
10. Udzielanie w miarę możliwości, pomocy członkom Regionu w podjęciu zatrudnienia odpowiadającego ich kwalifikacjom i predyspozycjom zdrowotnym.
11. Organizowanie obchodów Święta Związku oraz uczestniczenie w organizowaniu i obchodach świąt państwowych i resortowych, w tym Święta Straży Granicznej.
12. Organizowanie:
 - 1) zebrań dyskusyjnych o tematyce historycznej, ochrony granicy państwa oraz bieżących zagadnień społeczno-politycznych,
 - 2) współpracy z władzami państwowymi, samorządowymi, organami resortu spraw wewnętrznych oraz stowarzyszeniami i organizacjami o takim samym lub podobnym profilu, w sprawach istotnych dla środowiska emerytów i rencistów,
 - 3) prac zawodowych i społecznych przez członków Regionu, w szczególności dotyczących realizacji zadań ze sfery pożytku publicznego,
 - 4) spotkań z przedstawicielami organów władzy publicznej i organizacji społecznych, a także ludźmi kultury, nauki i innych dziedzin,
 - 5) wycieczek historycznych i krajoznawczych,
 - 6) spotkań z terenowymi organizacjami emerytów i rencistów służb granicznych państwa sąsiedniego,
 - 7) imprez kulturalnych i rozrywkowych dla członków Regionu i ich rodzin, w tym rocznic pożycia małżeńskiego i jubileuszy swoich członków.
13. Prowadzenie działalności kronikarskiej dokumentującej działalność Regionu, przekazywanie Zarządowi Głównemu informacji zasługujących na umieszczenie ich w biuletynie związkowym oraz na stronie internetowej Związku.
14. Wyróżnianie zasłużonych członków Związku stosownie do postanowień § 48 i 49 Statutu oraz przedstawianie wniosków do Zarządu Głównego o wyróżnienie w trybie § 49 – 51 Statutu.
15. Wnioskowanie do Walnego Zebrania Regionu o dokooptowanie nowych członków na wakujące miejsca w Zarządzie Regionu.

16. Zawieszanie w czynnościach (na okres nie dłuższy niż 6 miesięcy) członka Zarządu, jeżeli jego działalność jest niezgodna z przepisami prawa, postanowieniami Statutu lub uchwałami władz Związku i przedstawianie wniosków do decyzji Zebrania członków Regionu.
17. Prowadzenie ewidencji członków Regionu, zbieranie wpisowego i składek członkowskich oraz terminowe przekazywanie ustalonych kwot Zarządowi Głównemu.
18. Przyjmowanie do Związku nowych członków zwyczajnych oraz podejmowanie decyzji w sprawach skreślenia lub wydalenia ze Związku.
19. Podejmowanie innych uchwał i decyzji w celu realizacji przez Region zadań statutowych Związku.

C. Komisja Rewizyjna Regionu

§ 46.

1. Komisja Rewizyjna Regionu jest organem kontroli wewnętrznej całokształtu działalności Regionu, niezależnym od Zarządu Regionu.
2. Komisja Rewizyjna Regionu składa się z 3 - 5 członków, którzy wybierają spośród siebie przewodniczącego, wiceprzewodniczącego oraz sekretarza.
3. W skład Komisji Rewizyjnej Regionu nie mogą wchodzić osoby będące członkami Zarządu Regionu lub związane ze Związkiem umową o pracę.
4. Komisja Rewizyjna Regionu działa kierując się Regulaminem Komisji Rewizyjnych oraz wytycznymi Głównej Komisji Rewizyjnej.
5. Członkowie Komisji Rewizyjnej mają prawo brać udział z głosem doradczym w posiedzeniach Zarządu Regionu.
6. Komisja Rewizyjna Regionu w uzasadnionych przypadkach ma prawo powoływania biegłych.

47.

Do zakresu działania Komisji Rewizyjnej Regionu należy:

1. Przeprowadzanie raz w roku kontroli całokształtu działalności Regionu i jego Zarządu, a zwłaszcza gospodarki finansowej oraz przedstawienie uwag i wniosków na najbliższym Zebraniu Regionu.
2. Wydawanie zaleceń pokontrolnych w przypadkach stwierdzenia uchybień w działalności oraz określanie terminu i sposobu ich usunięcia.
3. Składanie sprawozdań z całokształtu swojej działalności na Zebraniu Regionu oraz wniosków o udzielenie lub nie udzielenie absolutorium ustępującemu Zarządowi Regionu.
4. Informowanie na bieżąco Zarządu Regionu o stwierdzonych niedociągnięciach.
5. Składanie zastrzeżeń w stosunku do projektów uchwał, postanowień i przedsięwzięć Zarządu Regionu w przypadku stwierdzenia, że mogą one spowodować szkody w działalności Regionu.
6. Występowanie z żądaniem zwołania Walnego Zebrania Regionu lub posiedzenia Zarządu Regionu w przypadkach działań Zarządu Regionu lub jego Prezydium niezgodnych z prawem, Statutem lub uchwałami władz naczelnych Związku.

ROZDZIAŁ VII

WYRÓŻNIENIA I KARY ORAZ SANKCJE ORGANIZACYJNE

§ 48.

Za zasługi w pracy dla Związku jego członkom mogą być udzielane następujące wyróżnienia:

1. Pochwała,
2. Dyplom uznania,
3. Nagroda rzeczowa,
4. Prezentacja osiągnięć w biuletynie informacyjnym oraz na stronie internetowej Związku,
5. Odznaka Zasłużony dla Związku,
6. Wpis do Honorowej Księgi Zasłużonych dla Związku,
7. Nadanie tytułów honorowych: prezesa Związku, prezesa Regionu lub członka Związku, stosownie do postanowień § 51 Statutu.

§ 49.

Za wybitne zasługi w działalności na rzecz ochrony granicy Rzeczypospolitej Polskiej, a także za wyróżniającą się działalność społeczną, władze Związku mogą występować do właściwych

organów władzy publicznej lub organizacji społecznych o wyróżnienie członków Związku.

§ 50.

1. Wyróżnień wymienionych w § 48 ust. 1 - 3 udziela się uchwałą Zarządu Regionu lub Zarządu Głównego Związku, na wniosek Prezydium tych organów.
2. Wyróżnień wymienionych w § 48 ust. 4 - 6 udziela:
 - 1) Prezydium Zarządu Głównego, na wniosek Zarządu Regionu – członkowi Regionu,
 - 2) Zarząd Główny, na wniosek Prezydium Zarządu Głównego – członkowi władz naczelných Związku i władz Regionu.
3. Zarząd Główny i Zarząd Regionu mogą stosować także inne formy wyróżnień i uhonorowań.

§ 51.

1. Tytuł członka honorowego Związku może być nadany członkom zwyczajnym szczególnie zasłużonym dla Związku.
2. Odznaką Zasłużony dla Związku i tytułem Honorowego Członka Związku może być wyróżniona osoba fizyczna, która wniosła wybitny wkład w działalność i rozwój Związku, spraw emerytów i rencistów oraz byłych pracowników formacji granicznych.
3. Tytuł członka honorowego Związku nadaje w formie uchwały Zarząd Główny Związku z własnej inicjatywy lub na pisemny wniosek Zarządu Regionu.
4. Członkowie honorowi Związku są otaczani powszechnym szacunkiem i są zapraszani do udziału w uroczystościach i imprezach organizowanych przez Związek.
5. Członkowie honorowi Związku, jeżeli nie są delegatami na Zjazd Krajowy Związku, mają prawo uczestniczyć w jego obradach z głosem doradczym.
6. Za szczególne zasługi dla Związku w czasie pełnienia funkcji w jego władzach, odchodzącym z tych funkcji można nadać dożywotnio tytuł honorowy odpowiadający pełnionej funkcji:
 - 1) tytuł honorowego prezesa Regionu, który na wniosek Zarządu Regionu nadaje w formie uchwały Walne Zebranie Regionu,
 - 2) tytuł honorowego prezesa Związku, który na wniosek Zarządu Głównego nadaje w formie uchwały Zjazd Krajowy Związku.
7. Pozbawienie godności członka honorowego Związku następuje w drodze uchwały Zarządu Głównego w przypadku:
 - 1) pozbawienia praw publicznym orzeczeniem sądu,
 - 2) rażącego naruszenia postanowień Statutu lub uchwał władz Związku,
 - 3) rażącego naruszania swoim zachowaniem i postawą dobrego imienia Związku.

§ 52.

1. Za nierealizowanie zadań ujętych w § 19 można stosować następujące kary organizacyjne:
 - 1) upomnienie,
 - 2) nagane,
 - 3) zakaz pełnienia funkcji we władzach Związku na określony czas lub na stałe,
 - 4) zawieszenie w prawach członkowskich na określony czas,
 - 5) wydalenia ze Związku.
2. Wydalenie członka ze Związku może nastąpić jedynie w następujących przypadkach:
 - 1) rażącego naruszenia postanowień Statutu Związku,
 - 2) notorycznego nieprzestrzegania uchwał władz Związku,
 - 3) świadomego działania na szkodę Związku,
 - 4) stwierdzenia postawy nie licującej z godnością członka Związku.

§ 53.

1. Uchwały w sprawie zastosowania kar dyscyplinarnych podejmują:
 - 1) Zarząd Główny – w stosunku do członków Zarządu Głównego, za wyjątkiem kary określonej w § 52 ust. 1 pkt. 5.
 - 2) Główna Komisja Rewizyjna – w stosunku do członków tej komisji, za wyjątkiem kary określonej w § 52 ust. 1 pkt. 5,
 - 3) Zarząd Regionu – w stosunku do członków Regionu.

2. Uchwałę o wydaleniu ze Związku członka Zarządu Głównego, Głównej Komisji Rewizyjnej podejmuje Zarząd macierzystego Regionu na wniosek odpowiednio Zarządu Głównego lub Głównej Komisji Rewizyjnej.
3. W terminie 15 dni od powzięcia wiadomości o ukaraniu zainteresowanemu przysługuje odwołanie:
 - 1) od uchwały Zarządu Regionu – do najbliższego Walnego Zebrania Regionu,
 - 2) od uchwały Zarządu Głównego lub Głównej Komisji Rewizyjnej – do najbliższego Zjazdu Krajowego Związku.
4. Uchwała o zastosowaniu kary organizacyjnej staje się prawomocna, jeżeli członek Związku nie złoży odwołania.
5. Organ odwoławczy o powziętej decyzji powiadamia niezwłocznie na piśmie zainteresowanego i Zarząd jego macierzystego Regionu.
6. Uchwała instancji odwoławczej jest ostateczna i nie podlega zaskarżeniu.

§ 54.

1. W przypadku naruszenia przez członka Zarządu Głównego, Zarządu Regionu lub członka Głównej Komisji Rewizyjnej, Komisji Rewizyjnej Regionu, postanowień niniejszego Statutu, uchwał, decyzji i innych uregulowań zawartych w dokumentach normatywno-prawnych władz naczelných Związku – odpowiednio Zarządowi Głównemu, Zarządowi Regionu lub Głównej Komisji Rewizyjnej, Komisji Rewizyjnej Regionu, przysługuje prawo:
 - 1) zwrócenia uwagi na dostrzeżone uchybienia z żądaniem ich usunięcia w określonym terminie,
 - 2) zawieszenia członka Zarządu Głównego, Zarządu Regionu lub członka Głównej Komisji Rewizyjnej, Komisji Rewizyjnej Regionu, w pełnieniu funkcji na okres od 2 do 6 miesięcy.
2. Zarząd Główny, w przypadku działalności Zarządu Regionu niezgodnej z przepisami prawa, postanowieniami Statutu lub uchwałami Zjazdu Krajowego i Zarządu Głównego, może podjąć uchwałę o rozwiązaniu Zarządu Regionu i ustanowienia tymczasowego komisarycznego zarządu, który w przeciągu dwóch miesięcy doprowadzi do zwołania Nadzwyczajnego Walnego Zebrania Regionu i wyboru nowych władz.

ROZDZIAŁ VIII MAJĄTEK I FUNDUSZE ZWIĄZKU

§ 55.

1. Majątek Związku stanowią nieruchomości, ruchomości oraz fundusze.
2. Na fundusze Związku składają się:
 - 1) wpisowe i składka członkowska,
 - 2) wpływy z działalności gospodarczej, wydawnictw i imprez,
 - 3) darowizny i zapisy,
 - 4) dotacje państwowe i resortowe,
 - 5) wpływy z majątku nieruchomego i ruchomego,
 - 6) wpływy z ofiarności publicznej.
3. Fundusze Związku przeznaczone są na działalność Związku.
4. Zabrania się:
 - 1) udzielania pożyczek lub zabezpieczania zobowiązań majątkiem Związku, w stosunku do jego członków, członków organów lub pracowników oraz osób, z którymi pracownicy pozostają w związku małżeńskim albo w stosunku pokrewieństwa lub powinowactwa w linii prostej, pokrewieństwa lub powinowactwa linii bocznej do drugiego stopnia albo są związani tytułem przysposobienia, opieki lub kurateli zwanej dalej „osobami bliskimi”,
 - 2) przekazywania majątku Związku na rzecz jego członków, członków organów lub pracowników oraz ich osób bliskich na zasadach innych, niż w stosunku do osób trzecich, w szczególności jeżeli przekazanie to następuje bezpłatnie lub na preferencyjnych warunkach,
 - 3) wykorzystywania majątku na rzecz członków, członków organów lub pracowników oraz ich osób bliskich na zasadach innych, niż w stosunku do osób trzecich, chyba że to wykorzystywanie bezpośrednio wynika ze statutowego celu Związku,
 - 4) zakupu na szczególnych zasadach towarów lub usług od podmiotów, w których uczestniczą członkowie Związku, członkowie jego organów lub pracownicy oraz osoby im bliskie.

§ 56.

1. Podstawę działań finansowych Zarządu Głównego stanowi budżet uchwalony przez Zarząd Główny.
2. Podstawę działań finansowych Zarządu Regionu stanowi budżet uchwalony przez Zarząd Regionu i zatwierdzony przez Walne Zebranie Regionu.
3. Do nabywania i zbywania praw majątkowych oraz zaciąganie zobowiązań w tym zakresie, w imieniu Związku, upoważniony jest Zarząd Główny.
4. Region, w zakresie określonym przez Zarząd Główny, może podejmować i prowadzić działalność gospodarczą, z której zysk netto przeznaczony jest na realizację jego zadań statutowych.
5. Zarząd Główny nie odpowiada za zobowiązania Regionu prowadzącego działalność gospodarczą.

§ 57.

Do ważności oświadczeń w zakresie praw i obowiązków majątkowych Związku lub Regionu oraz udzielania pełnomocnictw wymagane jest współdziałanie i podpisy prezesa lub wiceprezesa oraz skarbnika Zarządu Głównego Związku lub Zarządu Regionu, względnie dwóch innych upoważnionych członków tych Zarządów.

§ 58.

1. Składkę członkowską ustala się kwotowo.
2. Składka składa się z dwóch części:
 - 1) na potrzeby władz naczelných Związku,
 - 2) na potrzeby Regionu.
3. Wysokość wpisowego i składki członkowskiej na kolejny rok ustala Zarząd Główny, najpóźniej do 30 listopada roku poprzedniego, określając w stosownej uchwale również podział składki na potrzeby określone w ust. 2.
4. Walne Zebranie Regionu może podjąć uchwałę o podwyższeniu składki członkowskiej ponad ustaloną przez Zarząd Główny normę, w celu pokrycia własnych potrzeb statutowych.
5. Zarząd Regionu w szczególnych przypadkach może zastosować ulgi, a nawet zwolnić z opłaty składki członkowskiej poszczególnych członków.
6. Region rozlicza się wobec Zarządu Głównego ze składek statutowych wpłaconych przez członków Związku – z wyłączeniem zwolnionych z opłat – biorąc za podstawę obowiązujące w danym roku wysokość wpisowego i składki członkowskiej.

ROZDZIAŁ IX POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 59.

Do stażu członkowskiego w Związku zalicza się wcześniejszą przynależność do działających w ramach resortu spraw wewnętrznych Klubów i Stowarzyszeń Emerytów i Rencistów z zachowaniem wszystkich nadanych tytułów honorowych i uprawnień.

§ 60.

Zmianę Statutu Związku uchwała Zjazd Krajowy Związku, większością 2/3 głosów przy obecności co najmniej połowy uprawnionych do głosowania.

§ 61.

1. Zjazd Krajowy Związku może podjąć uchwałę w sprawie zmiany miejsca siedziby Zarządu Głównego Związku.
2. Zmiana siedziby Zarządu Głównego oraz wszelkie uchwały dotyczące zmian w Statucie wymagają załatwienia formalności prawnych przewidzianych w przepisach prawnych dotyczących działalności stowarzyszeń.

§ 62.

1. Rozwiązanie Związku Emerytów i Rencistów Straży Granicznej następuje:
 - 1) na podstawie uchwały Zjazdu Krajowego, podjętej większością 2/3 głosów obecnych

- na Zeździe Krajowym Zwiątku,
2) na podstawie postanowienia sądu.
2. W przypadku rozwiązania Zwiątku na podstawie uchwały Zjazdu Krajowego, likwidatorami sę wyznaczeni przez Zjazd członkowie Zarządu Głównego, a majątek Zwiątku zostaje przekazany na cele określone uchwałą Zjazdu Krajowego.
 3. W przypadku rozwiązania Zwiątku przez sąd – zarządza on likwidację Zwiątku i wyznacza likwidatora.
 4. W procesie likwidacji mają zastosowanie odpowiednie przepisy ustawy z dnia 7 kwietnia 1989 r. Prawo o stowarzyszeniach (Dz. U. z 2001 r., Nr 79, poz. 855, ze zm.).

**Zjazd Krajowy
Zwiątku Emerytów i Rencistów
Straży Granicznej**